



Mittelstand-Digital  
Zentrum  
Ruhr-OWL



# BELEGSCHAFT IM FOKUS

## WARUM EIN GUTES CHANGE MANAGEMENT AUF NACHHALTIGKEIT EINZAHLT

Mittelstand-  
Digital 

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages



KMU werden **anbieter-unabhängig** und **kostenlos** bei Digitalisierungsthemen unterstützt



Zugang zu **Expertenwissen, Demozentren, Veranstaltungen, KI-Trainern** und praxisnahen **Beispielen**



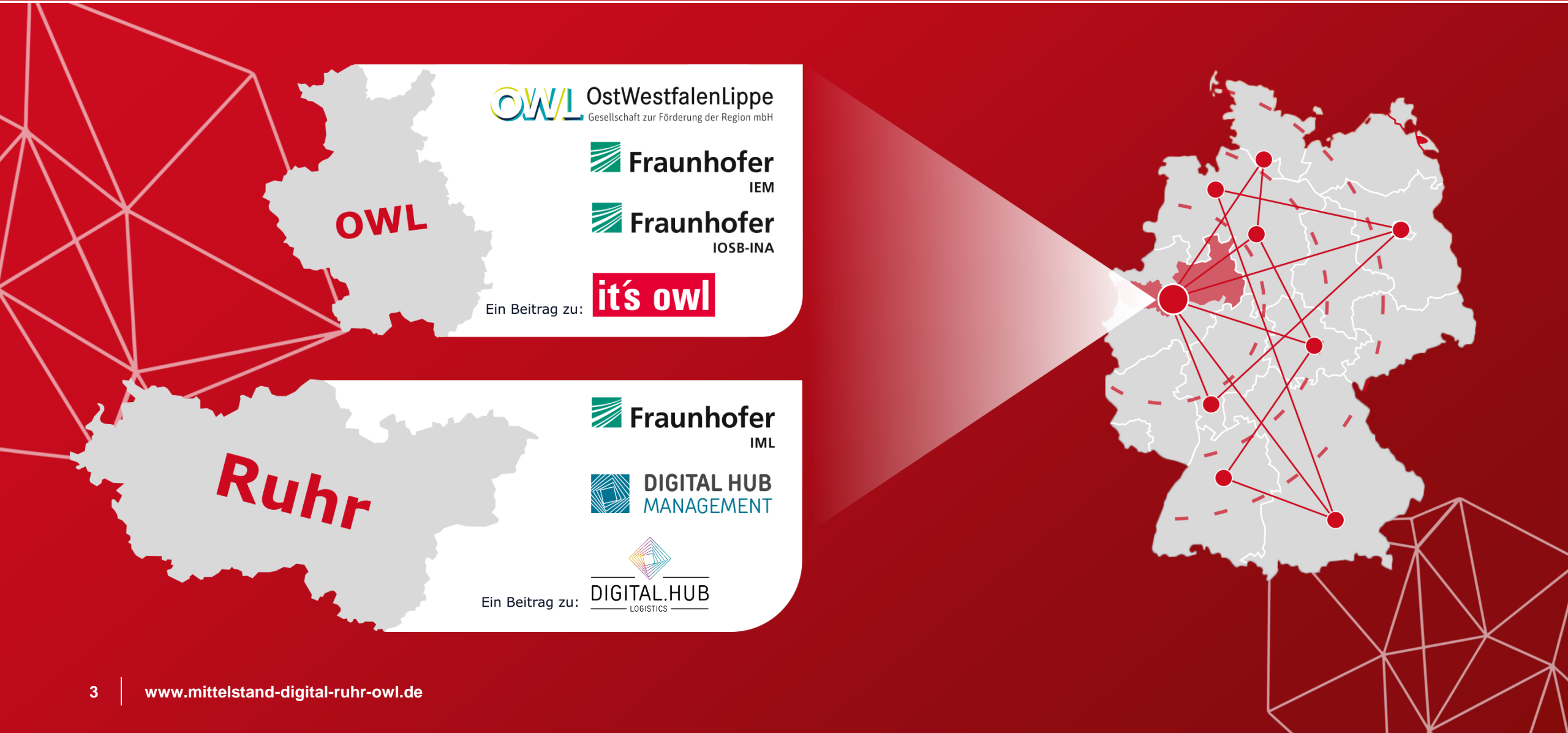
Neben den Zentren gehören auch das Investitionszuschussprogramm **Digital Jetzt** und die Initiative **IT-Sicherheit in der Wirtschaft** zum Netzwerk

Mittelstand-Digital 

Bundesweit mehr als 26 Mittelstand-Digital und Kompetenzzentren



# Das Zentrum Ruhr-OWL



**OWL** OstWestfalenLippe  
Gesellschaft zur Förderung der Region mbH

 **Fraunhofer**  
IEM

 **Fraunhofer**  
IOSB-INA

Ein Beitrag zu: **it's owl**



 **Fraunhofer**  
IML

 **DIGITAL HUB**  
MANAGEMENT

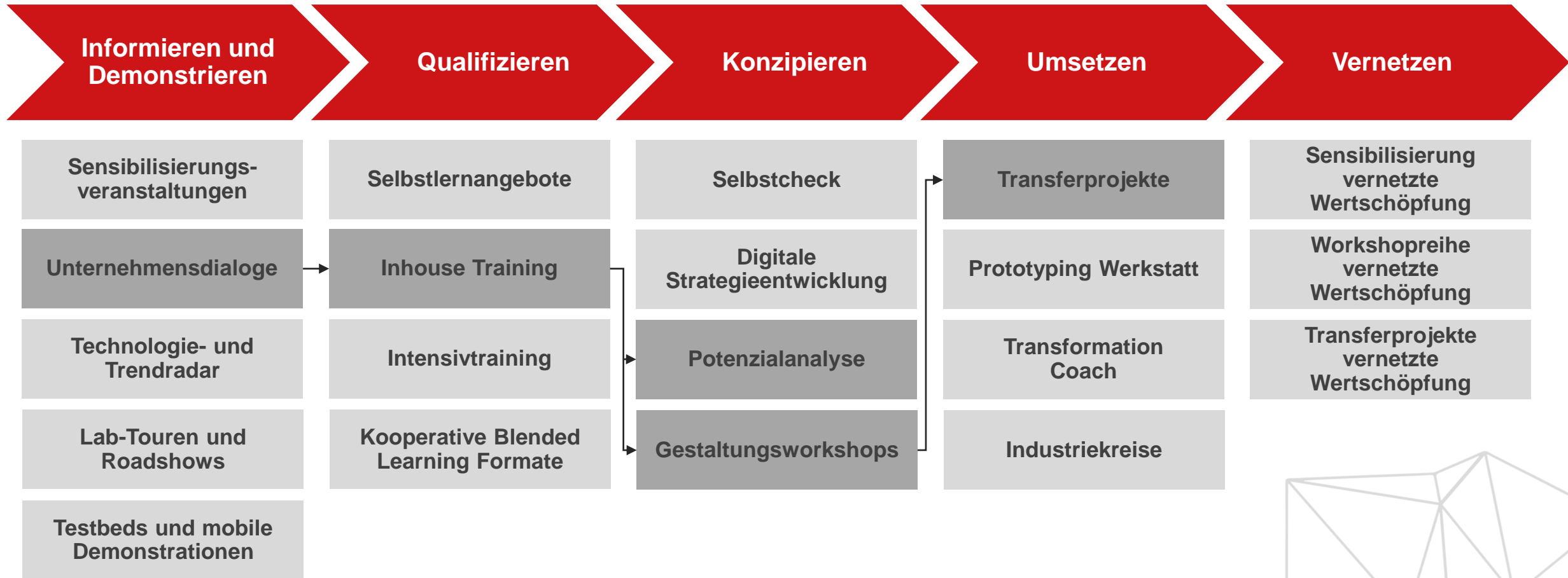
Ein Beitrag zu:  **DIGITAL.HUB**  
LOGISTICS



# Angebote des Zentrums



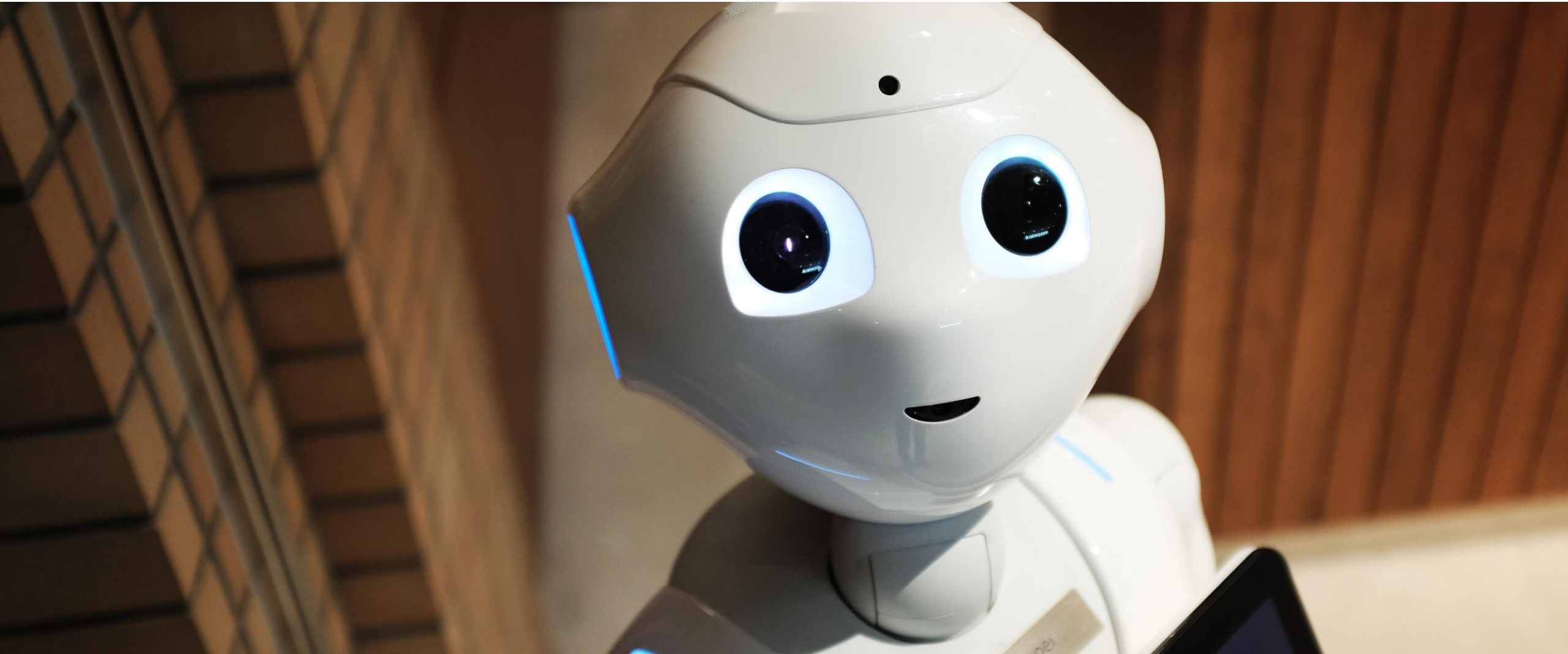
# Mögliche Angebotskette





# Rückblick | Technologie im Fokus

## Digitalisierung und Industrie 4.0





# ZAHLREICHE HERAUSFORDERUNGEN





# Globale Herausforderungen

## Unbeständigkeit und Volatilität







# Innovation als Herausforderung

## Disruptive Kräfte und Kundenerwartungen





# Nachhaltigkeit als Herausforderung

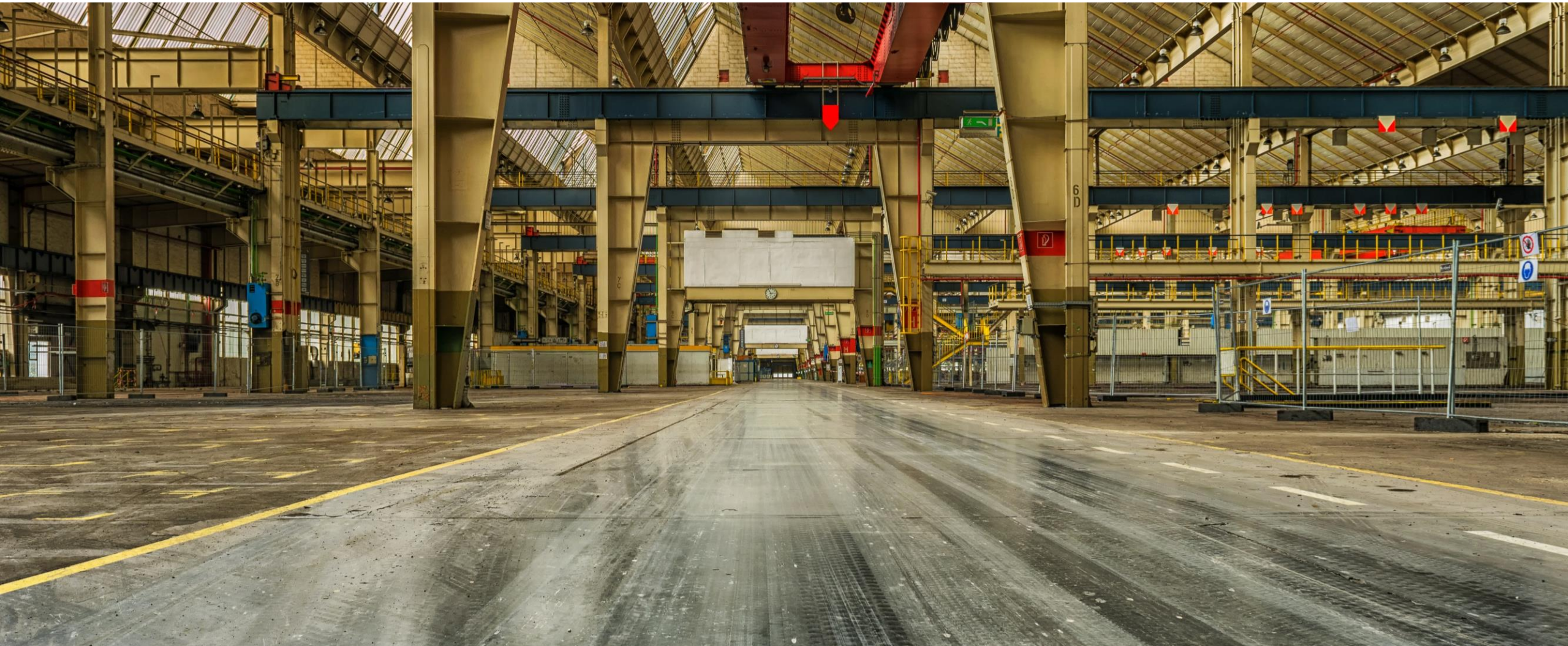
## Komplexität und Angriffspunkte





# Herausforderung Fachkräftemangel

## Branchenunabhängiges Geschäftsrisiko





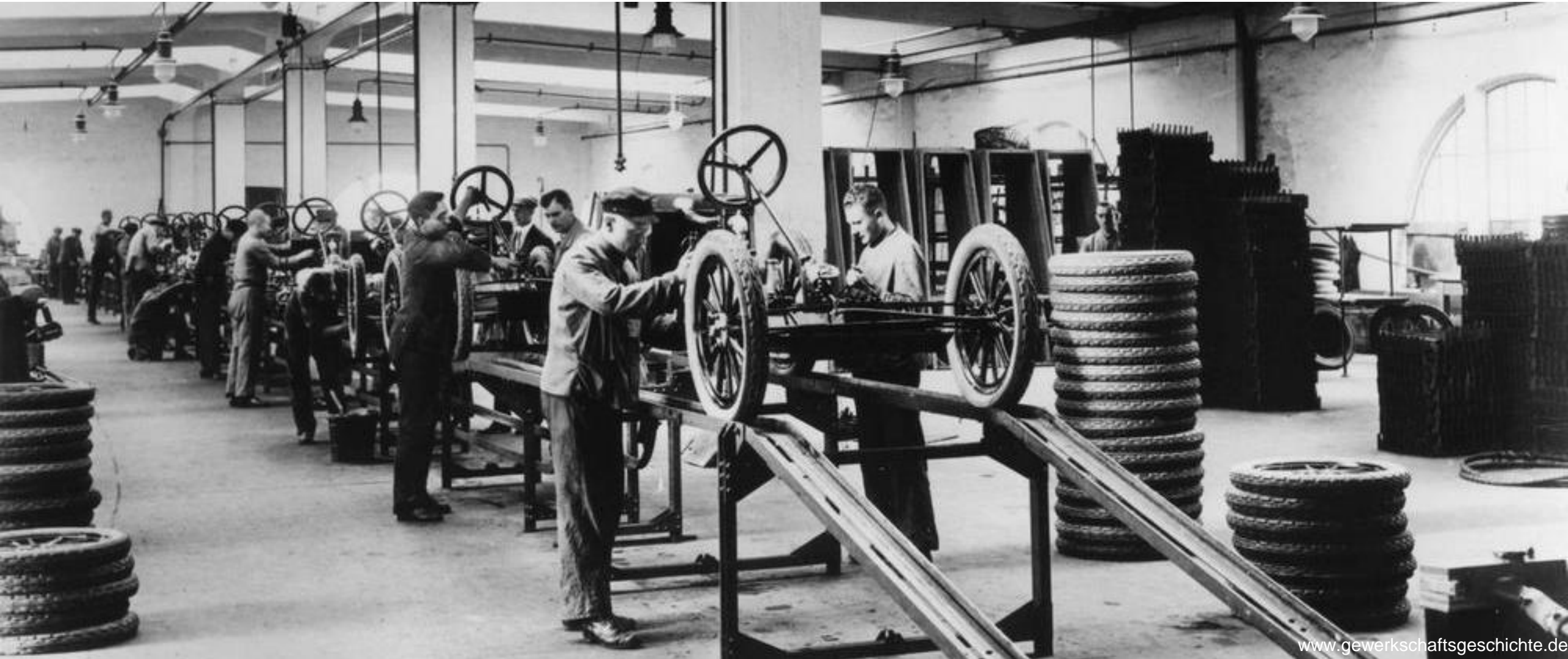
# TRANSFORMATION DER ORGANISATION ALS ANTWORT





# Vom Fordismus zur Industrie 4.0

## Effizienz vor Sinnstiftung

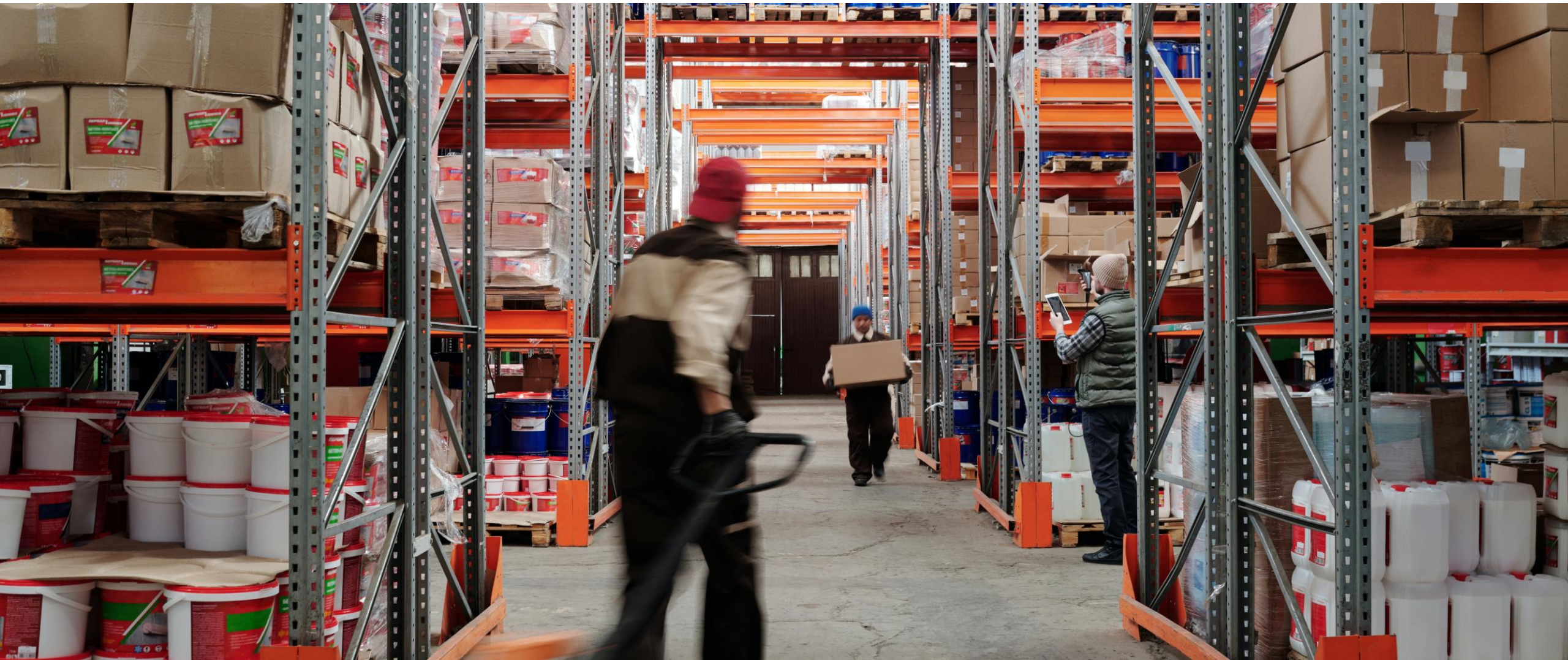


[www.gewerkschaftsgeschichte.de](http://www.gewerkschaftsgeschichte.de)



# Mensch im Fokus

## Sein Rolle und Kompetenzen





# Innovationsmanagement

## Ideen aus der Belegschaft





# Beteiligungsorientierung

## Umsetzung durch die Mitarbeitenden







# AUS DER PRAXIS





# Agile Strukturen

## Parallele Säule zum Tagesgeschäft





# Veränderungen aus den eigenen Reihen

## Pinnwände und Briefkästen





# Flexible Teams als Veränderungstreiber

## Eigenverantwortung PLUS Freiwilligkeit





# Gesunderhaltung Im Kontext Nachhaltigkeit



Fraunhofer IML | Michael Neuhaus

# Die Frage nach dem Sinn

## Sinnstiftung als Gesundheitsfaktor

purpose

